

<b>Interventionsplan</b>		<b>3-09-002-01</b>
<b>Ausgabe: 001</b>	<b>Verfasser:</b>	<b>dsj</b>

## **Was tun, wenn sich jemand mit einem Vorfall sexualisierter Gewalt an dich wendet...**

### **Handlungsleitfaden für: Gruppensprecher/-in**

Sollten dir andere Teilnehmer/-innen von einem Vorfall sexualisierter Gewalt berichten, den sie selbst oder als Beobachter/-in erlebt haben, solltest du die Äußerungen ernst nehmen und eine Leitungsperson informieren (Gruppenleitung oder Leitungsteam).

### **Was tun, wenn sich jemand mit einem Vorfall sexualisierter Gewalt an dich wendet...**

- Ruhe bewahren.
- Höre ihm/ihr gut zu und schenke ihm/ihr deinen Glauben.
- Frage einfühlsam nach wie es ihm/ihr geht und signalisiere Verständnis für seine/ihre Gefühle.
- Frage NICHT nach einer detaillierten Schilderung des Erlebnisses, um eine weitere Beschämung des/der Betroffenen zu vermeiden.
- Am besten ist es, wenn du im Gespräch über den Vorfall mit dem/der Betroffenen nur so viel wie nötig und so wenig wie möglich fragst.
- Ermutige ihn/sie sich mit dem Vorfall an eine vertraute Leitungsperson zu wenden und biete dafür deine Unterstützung an. Nimm dem/der Betroffenen die Sorge vor negativen Konsequenzen.
- Versprich nicht, dass du den Vorfall geheim hältst. Vielleicht kannst du es nicht für dich behalten, weil es dir mit dem Wissen darüber schlecht geht.
- Schreibe nach dem Gespräch Stichpunkte zur Situation und den Aussagen auf (Was/Wann/Wo), da so ein Protokoll später hilfreich sein kann.
- Wenn du andere Teilnehmer/-innen aus deiner Gruppe über den Vorfall informierst, dann versuche dies auf sachlichem Weg, ohne Details zu nennen.

*Während der Aufklärung des Vorfalls sollte nur mit den zuständigen Leitungspersonen darüber geredet werden!*